



# Seminar Recruiting is King

Der Wandel im Recruiting  
beginnt bei dir.

# Warum das Seminar „Recruiting is King“?

Recruiter sind unglaublich wichtig, denn sie sorgen dafür, dass großartige Menschen - Wachstums- sowie Innovationstreiber - in die Unternehmen kommen und durch einmalige Produkte und Dienstleistungen einen wertvollen Beitrag leisten.

Die Zeit für gutes Recruiting ist sehr herausfordernd. Demzufolge ist auch der Kampf um die besten Mitarbeiter eine zeitliche Herausforderung für jeden Personaler und Recruiter.

Schlussendlich muss sich Recruiting verändern.

Erstmal benötigen Recruiter und Personaler mehr **(1) Zeit**, um sich auf die wesentlichen Aufgaben zu fokussieren. Nur so empfinden sie wieder die Freude und Motivation an der Arbeit. Sie müssen aber auch um ihren **(2) Stellenwert** kämpfen. Sie benötigen die richtigen **(3) Methodiken**, kluge **(4) Technologien** und die gesamte **(5) Organisation**, die ihnen den Rücken stärkt und sie dabei unterstützt.



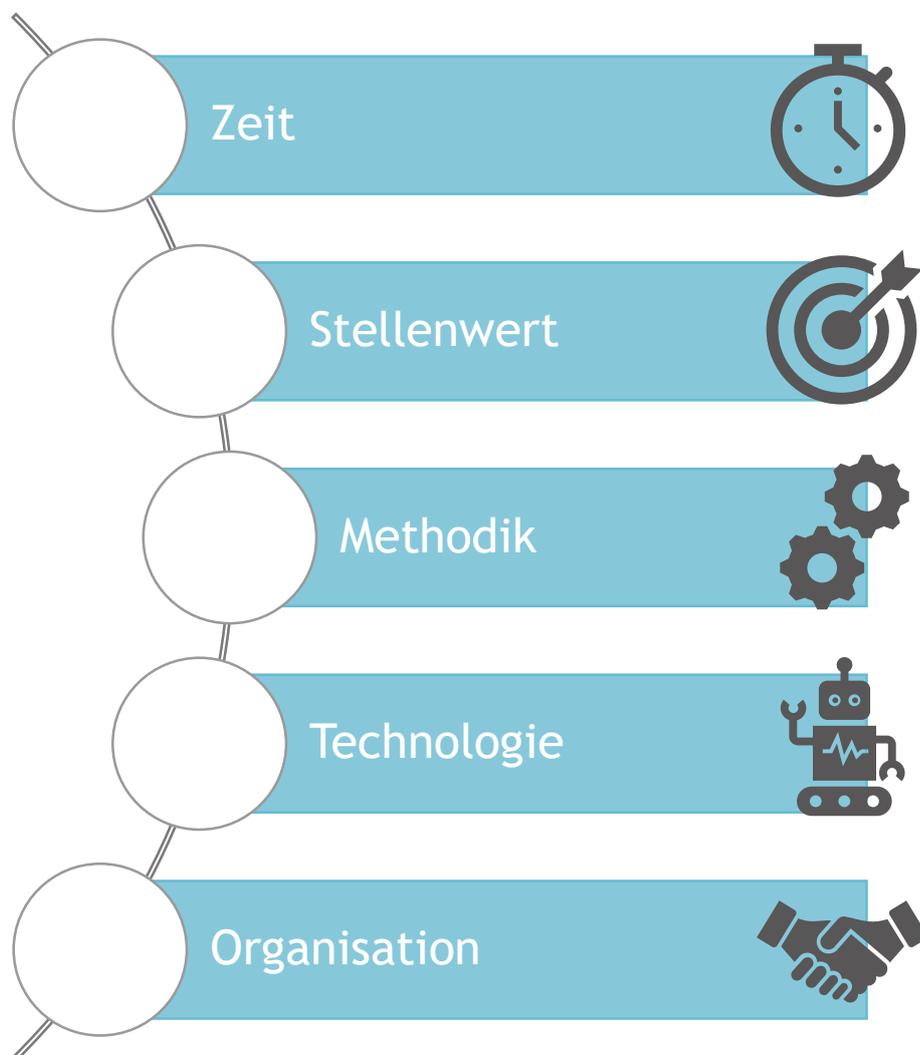
Erfahre auf den nächsten Seiten warum diese fünf Faktoren für ein erfolgreiches Recruiting unausweichlich sind.

Wenn du mehr dazu erfahren möchtest, melde dich zum Seminar „Recruiting is King“ an.

[JETZT ZUM SEMINAR ANMELDEN](#)



# Der Wandel im Recruiting beginnt bei dir.



# 1. Zeit

Wir schenken dir mehr Zeit.



Gutes Recruiting ist herausfordernd und der Kampf um die besten Mitarbeiter zeitgleich eine zeitliche Herausforderung für jeden Personaler und Recruiter.

Kommen täglich lästige Aufgaben hinzu, die du abarbeitest und dir unendlich viel Zeit rauben? Damit muss jetzt Schluss sein!

Zeitmanagement und Priorisierung sind das A und O eines erfolgreich strukturierten Arbeitstages.

Doch das allein genügt leider nicht immer. Oftmals sind es die wirklich wichtigen Tätigkeiten, die einfach mehr Zeit benötigen. Wie schaffst du es also, dass du dir für diese Aufgaben Zeit nehmen kannst, ohne dass andere Tätigkeiten darunter leiden, unbeachtet bleiben, vergessen werden oder du oben drauf jeden Tag Überstunden machst?

Denn das kann und darf nicht sein.

Mehr Zeit gewinnen, ohne dafür mehr zu investieren? Ja, das ist möglich.

Schenke dir mehr Zeit und feiere deine Erfolge.

**Gewinne mehr Zeit zum Denken, mehr Zeit zum Handeln und mehr Zeit für dich.**

**JETZT ZUM  
SEMINAR  
ANMELDEN**



# 2. Stellenwert

Wir verpassen dir deinen richtigen Stellenwert.



Welchen Wert hat deine Stelle als Recruiter oder Personaler?

Widersprechende Meinungen wie...

- „Personaler und Recruiter? Die machen irgendetwas mit Menschen.“
- „Recruiter ziehen immer die falschen Mitarbeiter an die Unternehmen. Sie haben keine Ahnung, welche Bedürfnisse die Fachabteilung hat.“
- „Recruiter machen ihre Arbeit nicht und arbeiten mit veralteter Technologie. Sie gehen nicht mit dem digitalen Wandel der Zeit. Es ist ja nur administrative Arbeit.“

... hast auch du schon gehört?

Und so kommt es, dass sich so mancher Recruiter und Personaler nicht wertgeschätzt fühlt.

Welchen Wert hat also nun deine Position als Recruiter und Personaler?

Ohne Personaler und Recruiter wären die Fachabteilungen nicht besetzt. Denn sie sind die Mitarbeiter, die alles dafür geben, um die geeigneten und qualifizierten Bewerber für das Unternehmen zu gewinnen.

Sie müssen daher mit der Fachabteilung eng zusammenarbeiten und ihr Wissen kontinuierlich austauschen! Dabei ist eine transparente Kommunikation mit der Fachabteilung, für eine erfolgreiche Personalgewinnung, unausweichlich.

**Eine bessere Kommunikation mit deiner Fachabteilung und ein besseres Verständnis vom Bewerbermarkt führt schließlich zu besseren Ergebnissen in deinem Bewerbungsprozess.**

**JETZT ZUM  
SEMINAR  
ANMELDEN**



# 3. Methodik

Wir geben dir erfolgserprobte Methodiken an die Hand.



Leere Versprechungen gegenüber Bewerbern haben in deinem Recruiting rein gar nichts verloren. Leider musst du aber genau solche leeren Versprechungen immer wieder mit Kunden und Unternehmen erfahren.

Geeignete und qualifizierte Bewerber zu finden ist nicht einfach. Der Arbeits- und Bewerbermarkt hat sich gewandelt und Top-Spezialisten können sich raussuchen, bei wem sie arbeiten möchten. Viel verbrannte Erde und niemand möchte zu deinem Unternehmen?

**Schaffe daher mehr Vertrauen durch eine offene, ehrliche und authentische Kommunikation.**

Individuelle Ansprachetexte, Videos sowie Landingpages sind passgenau und bilden dein Unternehmen, insbesondere deine Fachabteilung 1:1 ab.

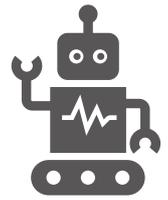
**Daher sind Methodiken und Maßnahmen explizit aus dem Recruitment-Marketing bedeutsam für mehr Bewerbungen und erfolgreiche Einstellungen in deinem Unternehmen.**

**JETZT ZUM**  
**SEMINAR**  
**ANMELDEN**



# 4. Technologie

Wir zeigen dir Möglichkeiten auf, wie du mit Technologie dein Recruiting und auch dein Leben vereinfachst.



Schon wieder eine Technologie, eine Software und ein System mehr, in das du dich selbständig einarbeiten musst? Dein knapper Zeitplan macht dir einen Strich durch die Rechnung und insgeheim willst du absolut keine neue Technologie erlernen?

So manche Technologie kann wirklich knifflig und kompliziert sein.

Bewerber-Management-Systeme, Customer-Relationship-Management-Systeme, Talent Pools, Dokumentvorlagen für Copy & Paste-Mailings wie Terminvereinbarungen, Zusagen, Absagen oder Zeugnisse. Dies ist nur eine Liste deiner anfallenden täglichen Aufgaben und Tätigkeiten.

Potenzielle und qualifizierte Bewerber - alle an einem Ort - und Nachrichten mit einem Klick gleich an mehrere Personen versenden - das ist mit der richtigen Technologie spielend einfach.

**Mit der richtigen Technologie in deinem Recruiting-Prozess, profitierst du, ohne jemals wieder den Anschluss im Recruiting zu verlieren. Du profitierst von automatisierten Nachrichten und kannst Copy & Paste-Mailings „goodbye“ sagen. Schließlich profitierst du von erfolgreichem Recruiting und machst nie mehr einen Blindflug.**

[JETZT ZUM SEMINAR ANMELDEN](#)



# 5. Organisation

Wir zeigen dir und deiner gesamten Organisation Wege auf, warum Recruiting King ist.



Du bist nicht allein und du bist auch nicht irgendwer.

Du bist Personaler, HR'ler, Recruiter, Active Sourcer, Marketer, Vertriebler. Du bist Recruitment-Marketing-Experte.

Du bist der, der Wachstumstreiber und Innovationstreiber ins Unternehmen holt.

Du **überzeugst dein Team** und bist der König im Recruiting. Du überzeugst von königlichem Bewerbermarkt-Know-how und erreichst deine Zielgruppe treffsicher. Du **überzeugst deine gesamte Organisation** mit qualifizierten Top-Spezialisten.

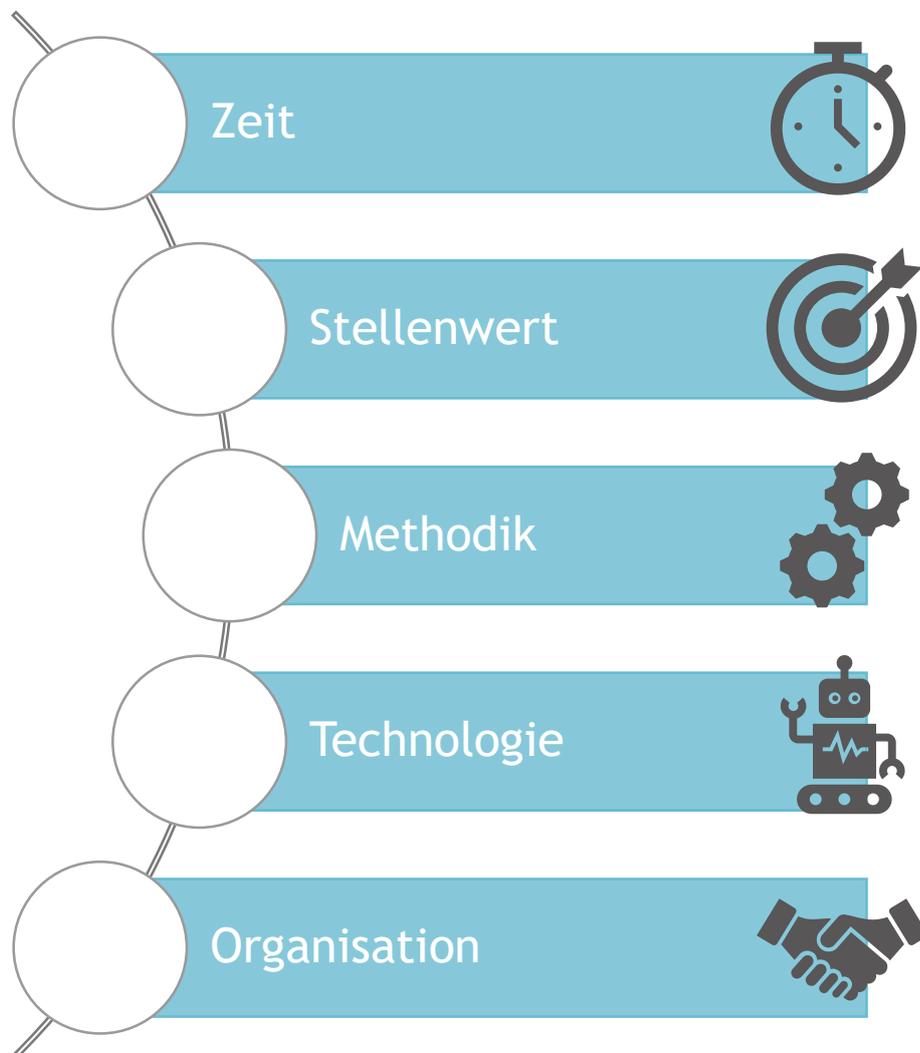
Wir zeigen dir und deiner gesamten Organisation Wege auf, warum Recruiting King ist.

Gemeinsam wandelt ihr die gesamte Organisation zu einem erfolgreichen Recruiting.

[JETZT ZUM  
SEMINAR  
ANMELDEN](#)



# Der Wandel im Recruiting beginnt bei dir.



# Exklusive Seminarfakten für dich:



✓ Tagesseminar in Karlsruhe



✓ Kleine Gruppe von maximal 10 Teilnehmern



✓ Getränke, Kaffee und Tee im Preis inkl.



✓ Mittagessen inkl.

---

✓ Interaktives Seminar mit Workshop-Charakter



✓ Gemeinsames Erarbeiten von Lösungsansätzen



✓ Experten-Know-how zu den Themenbereichen  
Recruiting und Marketing



✓ Interessante Kontakte und Erfahrungsaustausch mit  
verschiedenen Branchenexperten

[JETZT ZUM  
SEMINAR  
ANMELDEN](#)





# Jetzt zum Seminar anmelden

Der Wandel im Recruiting beginnt bei dir.

Isabelle Metzmann  
Produktmanager Akademie  
0721-78184404  
[akademie@hrconnectum.net](mailto:akademie@hrconnectum.net)



RECRUITING IS KING  
Der Recruiting Akademie

[www.hrconnectum.de](http://www.hrconnectum.de)